|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| logo | Enjeux externes et internes | 1001 |

Responsable :

Mis à jour :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Type d’enjeu externe | Impact positif (forces, opportunités) | Impact négatif (faiblesses, menaces) |
| 1 Concurrents |  |  |
|  |  |  |
| 2 Clients |  |  |
|  |  |  |
| 3 Société, politique du gouvernement |  |  |
|  |  |  |
| 4 Culture |  |  |
|  |  |  |
| 5 Code du travail |  |  |
|  |  |  |
| 6 Lois |  |  |
|  |  |  |
| 7 Réglementations, lois |  |  |
|  |  |  |
| 8 Finance |  |  |
|  |  |  |
| 9 Economie |  |  |
|  |  |  |
| 10 Technologie |  |  |
|  |  |  |
| 11. Tendances diverses |  |  |
|  |  |  |
| 12. Autres |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Type d’enjeu interne | Impact positif (forces, opportunités) | Impact négatif (faiblesses, menaces) |
| 1 Culture d’entreprise |  |  |
| 1.1 Vision |  |  |
| 1.2 Raison d’être, finalité, mission |  |  |
| 1.3 Valeurs essentielles |  |  |
|  |  |  |
| 2 Nos produits, services et projets |  |  |
|  |  |  |
| 3 Personnel |  |  |
|  |  |  |
| 4 Ressources technologiques |  |  |
|  |  |  |
| 5 Processus, politiques, procédures |  |  |
|  |  |  |
| 6 Infrastructure |  |  |
|  |  |  |
| 7 Compétences du personnel |  |  |
|  |  |  |
| 8 Absentéisme |  |  |
|  |  |  |
| 9 Rotation du personnel (*turnover*) |  |  |
|  |  |  |
| 10 Contrats avec fournisseurs |  |  |
|  |  |  |
| 11 Autres |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |